

総合適性検査

受検日
2021/06/10

マネジメント資質

| 標準点 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 標準 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|--|---|---|---|---|---|----|---|---|---|---|----|
| マネジメントの資質がどの程度あるかについての予測値です。実際に日本の企業で活躍している人々を対象とし、マネジメントの能力の高い人が、どのようなパーソナリティの特色をもっているかを検討した結果に基づいています。 | | | | | | 3 | | | | | |

パーソナリティの特徴

パーソナリティについて9つの側面から見ています。左右に大きく振れているほどその特徴が強いことが予測されます。

| ファイタリティ | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 標準 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|--|---|---|---|---|---|----|---|---|---|---|----|
| 落ち着いており、行動がゆっくりしている。人との競争を意識しすぎず、自分のペースで仕事をします。 | | | | | | | | | | | |
| 人あたり | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 標準 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 自己主張し、自分の思う方向に引っ張っていきたいと考えている。人前でも堂々としており、自己顕示欲が強い傾向がある。 | | | | | | | | | | | |
| チームワーク | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 標準 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 他人と必要以上に関わることを好まず、単独で仕事に取り組むことを得意とする。チームとしての考え方に縛られない。 | | | | | | | | | | | |
| 創造的思考力 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 標準 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 問題にぶつかったときには、今までの方法で解決していく。自分の意見にあまりこだわらず、人の出したアイデアや考えには素直に従う。 | | | | | | | | | | | |
| 問題解決力 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 標準 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 難しい問題、複雑な問題はあまり好まず単純明快な答えを好む。問題解決するときには直感やインスピレーションなどの主観的なアプローチをとる傾向がある。 | | | | | | | | | | | |
| 状況適応力 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 標準 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 状況に応じて柔軟に対応するよりも、確立されたやり方、同じスタイルで物事を進めることを好む傾向がある。比較的一貫した行動をとる。 | | | | | | | | | | | |
| プレッシャーへの耐力 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 標準 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| ストレスやプレッシャーに対して敏感に反応しがちである。繊細な部分を持っているため、周囲の刺激に対する感受性が高い。 | | | | | | | | | | | |
| オーガナイズ能力 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 標準 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 細かい計画は得意ではないが、その場その場で対応を考えて行動する。些細なことにごたわりすぎない。 | | | | | | | | | | | |
| 統率力 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 標準 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| チームをまとめたり、先頭に立ってメンバーを引っ張っていくのはあまり得意ではない。どちらかという他人の後からついていくほうである。 | | | | | | | | | | | |

仕事をしていく上でのあなたの特徴

仕事の上でかかるプレッシャーを自分の中でうまく扱えるタイプです。感情的にならず、プレッシャーやストレスが強い状況でも平静を保つことができるでしょう。楽観的な人だといわれる一面もあるかもしれません。

グループをまとめたり、先頭に立って部下を引っ張っていくというよりは、どちらかというリーダーの指示に素直に従うタイプのようです。威張り散らすようなことがなく、チーム意識が強い人だと思われます。

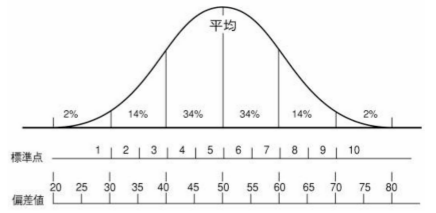
職務適性

17の職種への適性を予測しています。高得点ほどその職務に早く慣れると予測されます。17職種を細分化した147職種において、あなたにとって適性の高い(低い) 職種を表示しています。 () 内の数値は標準点です。

| 職種 | 標準点 | あなたにとって適性の高い職種 | あなたにとって適性の低い職種 |
|---------------------------|-----|--|--|
| 事務職 (オフィスワーク) | 5 | 事務職 (オフィスワーク) 事務/事務アシスタント 【5】 | 営業職 法人営業 【3】 個人営業 【3】 医療営業 【3】 |
| 公共サービス | 5 | | |
| 販売/サービス職 | 4 | | |
| 管理部門専門職 | 4 | | |
| 金融専門職 | 4 | | |
| 不動産専門職 | 4 | 公共サービス 地方公務員 【6】 国家公務員 【5】 | 企画職 経営企画/事業企画/営業企画 【3】 新規事業企画/開発 【3】 広告/販促/Webマーケティング 【3】 |
| 技術職 (建築/土木/プラント) | 4 | | |
| 職人/工場スタッフ/倉庫作業スタッフ | 4 | | |
| 営業職 | 3 | | |
| 企画職 | 3 | | |
| エグゼクティブ | 3 | 販売/サービス職 コールセンター/カスタマーサポート 【5】 冠婚葬祭 【5】 清掃スタッフ 【5】 | エグゼクティブ エグゼクティブ (取締役/執行役員/事業部長) 【3】 |
| 流通専門職 (メーカー/小売/外食) | 3 | | |
| 医療専門職 (医療機関/薬局/福祉/介護) | 3 | | |
| 技術職 (機械/電気/化学/素材/医薬) | 3 | | |
| 技術職 (IT) | 3 | | |
| クリエイター (Web/ゲーム/広告/出版/映像) | 3 | 管理部門専門職 税務 【6】 経理 【5】 人事 【5】 内部監査 【5】 | 流通専門職 (メーカー/小売/外食) 店舗開発 【3】 FCオーナー 【3】 スタッフトレーナー (流通専門職) 【3】 |
| コンサルタント | 3 | | |

あなたにとって適性の高い職種：17職種の中で適性が高い職種を細分化した最大10職種を表示しています。4点以上の職種がない場合は表示されません。
あなたにとって適性の低い職種：17職の中で適性が低い職種を細分化した最大10職種を表示しています。3点以下の職種がない場合は表示されません。

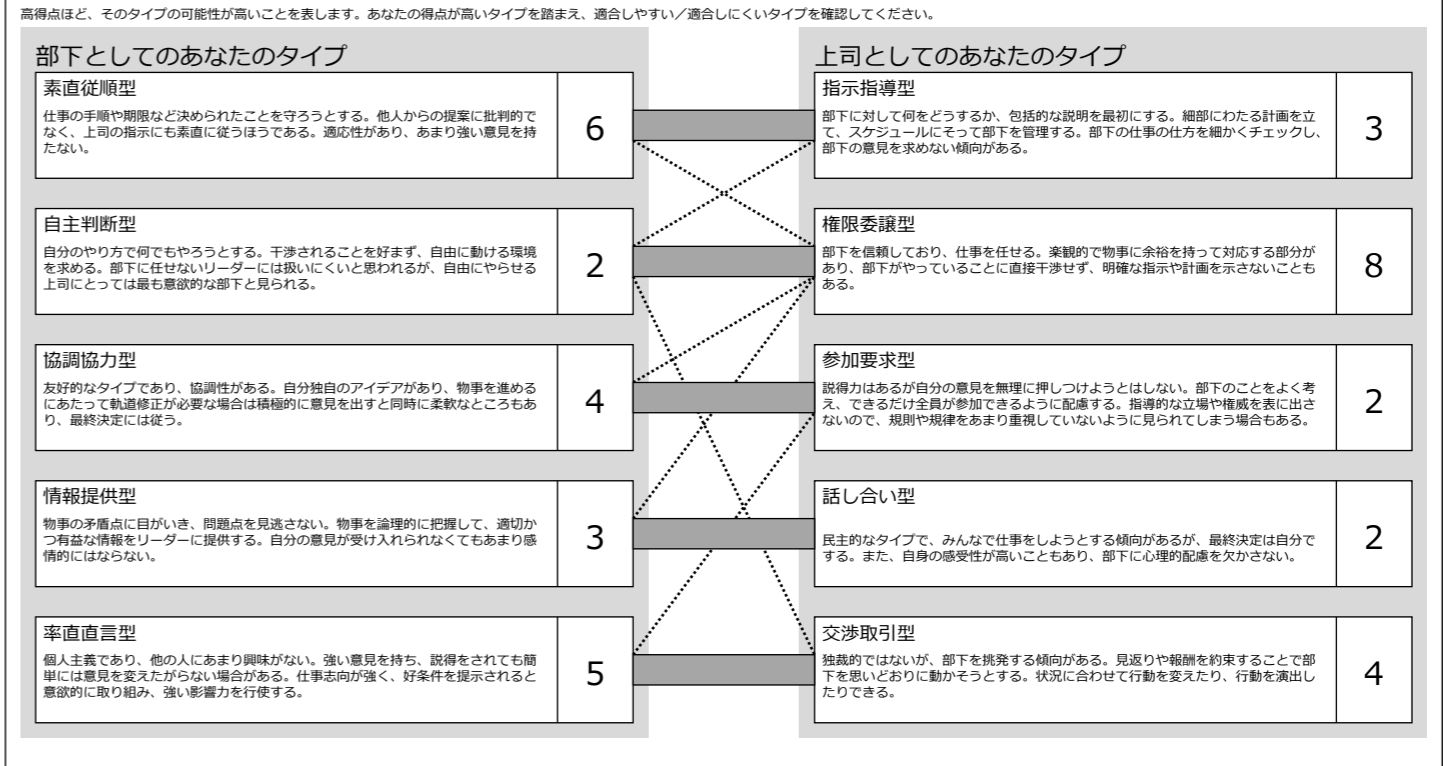
このレポートはあなたの「パーソナリティ・興味に関する質問紙」に対する回答の分析結果です。5つの項目（マネジメント資質、パーソナリティの特徴、職務適性、上下関係適性、ストレス要因）に分かれています。各項目の結果は、10段階（標準点）で表示されています。基準母集団と比較して、あなたがどの位置にいるかを示しています。各標準点の出現率は図のとおりです。



- あなた自身の回答に基づいており、他者があなたをどう見ているかのものではありません。
- 能力の測定結果ではなく、パーソナリティ・興味のスタイルを反映したものとなっています。
- あなたの職務や状況の変化によって変わる可能性はありますが、今後約1年半～2年の職務行動を表していると考えられます。
- このレポートの標準点は±1の幅で標準誤差があります。標準点7だった場合、あなたは統計的に標準点6から8までの間にいると推測できます。

上下関係適性

適合しやすい 適合しにくい



ストレス要因

あなたのストレスに感じやすい活動や条件、環境を予測しています。高得点ほどストレスに感じやすい要因です。

| | 定義 | 標準点 | | 定義 | 標準点 | | |
|--------|-------------|---|-------|-------------------------------------|--|------------------------|---|
| 職場環境要因 | 変化と混沌 | 企業文化などが急激に変化する。あいまいな状況や先のことを予測できない状況、不確かな状況に置かれる。 | 7 | 仕事要因 | 高度な分析力 | 高度に知的な作業を求められる。 | 7 |
| | 突発への対処 | 予測できない事態が発生する。突然何かを命令される。前もって計画を立てる時間やチャンスがない。 | 4 | | 知的要素の不足 | 知的好奇心が満たされない。 | 4 |
| | ハードスケジュール | 強いプレッシャーのもとに置かれる。厳しい時間制限の中で仕事をするを強いられる。 | 2 | | 創造的機会の欠如 | 創造性を自由に発揮できる機会に恵まれない。 | 3 |
| | 戦略欠如 | 戦略が欠けている。はっきりした目標が与えられない。 | 3 | | ルーチンワーク | 仕事の内容に変化がなく、同じことを繰り返す。 | 4 |
| | 上下関係の厳しさ | 命令に縛られる体質を持った部署や企業で働く。 | 2 | | 難しい局面での決断 | 必ず批判を浴びるような決断を強いられる。 | 6 |
| | 評価されない | 課題を達成しても評価されない。 | 6 | | 営業/交渉行為 | 売らなければならない。交渉をする。 | 8 |
| 人間関係要因 | 自主的にできない | 自分のやり方で仕事をする自由が与えられない。独自性が発揮できない。 | 3 | 意見交換/調整 | 意見の交換をし、たえず連絡をとる。 | 8 | |
| | 意思決定に参画できない | 物事を決定する過程で参加を求められない。 | 2 | 人間関係の葛藤 | 意見の異なる人と仕事をする。人間関係がギスギスする。 | 6 | |
| | ゆるま湯体質 | 結果を出しても出さなくても評価が同じである。 | 5 | あたたかさの欠如 | ビジネスライクなつきあい方を求められる。 | 3 | |
| | | | | 矢面に立つ | 相手にとって喜ばしくない事実や情報を伝えたり、人のいやがるようなことを実行する。 | 4 | |
| | | | | チームワーク | チームの一員として働く。一人で動けない。 | 6 | |
| | | | 孤独な業務 | 長い間、一人で働くことを強いられる。他の人と連絡をとり合う機会がない。 | 4 | | |